

План мероприятий («Дорожная карта») ГБУК НСО «НОУКЦ»

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» на 2014-2018 гг.

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни граждан Новосибирской области РФ путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения культуры Новосибирской области «Новосибирский областной украинский культурный центр» (далее – «учреждение») и ГБУК НСО «НОУКЦ») как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры для сотрудников учреждения;

сохранение культурного и исторического наследия народов Новосибирской области РФ (в частности, украинского), обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития украинской культуры в Новосибирской области.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры, оказываемых учреждением;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и др. СМИ (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных мероприятий);

возможное создание в перспективе многофункциональных украинских культурных центров (филиалов ГБУК НСО «НОУКЦ») в малых городах и селах НСО;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации, проживающих в НСО и проявляющих интерес к украинской культуре;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры (в частности, традиционной украинской) в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов НСО (в т. ч. в местах компактного проживания украинцев);

популяризация территорий Новосибирской области РФ во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	7	7,4	7,8	8,1	8,45

2) повышение уровня удовлетворенности жителей Новосибирской области, качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
78	80	85	90	93	95	98

3) увеличение количества проектов учреждений культуры области, поддержанных в рамках федеральной целевой программы «Культура России (2012-2018 годы)», областных и городских конкурсов некоммерческих организаций, грантовых программ некоммерческих фондов и общественных организаций:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1		1		1	1	1

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения (ГБУК НСО «НОУКЦ»), оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, оказываемых учреждением, дополнительное стимулирование работников учреждения по результатам качественных показателей (как по результатам конкретных показателей проведенных мероприятий, так и по итогам работы за месяц, квартал и год), прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг и выполнение работ;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения (ГБУК НСО «НОУКЦ»), достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Новосибирской области и г. Новосибирску;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе (в частности, в учреждении) конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения будут осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Новосибирской области, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения (в их числе культурные центры и ГБУК НСО «НОУКЦ») и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры Новосибирской области, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры Новосибирской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
88,5	100	97,5	98,2	100	100

2) численность работников областных государственных учреждений культуры (ГБУК НСО «НОУКЦ») в 2014-2018гг.:

(единиц)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3	3	3	3	3	3

3) Показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области

Субъект Российской Федерации: Новосибирская область

Категория работников: работники учреждений культуры

№ п/п	Наименование показателей	2012 год факт	2013 год факт	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014-2016 годы	2013-2018 годы
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	5660	2553	2667	2667	2667	2667	2667	х	х
2	Число получателей услуг, человек	16980	7600	8000	8000	8000	8000	8000	х	х
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	3	3	3	3	3	3	3	х	х
4	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
4.1	По ГБУК НСО «Новосибирский областной украинский культурный центр», %	х	88,5	100	97,5	98,2	100	100	х	х
9	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей	23246	25598	28286	30945	34009	37750	42280	х	х
10	Темп роста к предыдущему году, %	х	110	111	109	110	111	112	х	х
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	22681	22661	28286	30158	33381	37638	42280	х	х
12	Темп роста к предыдущему году, %	х	100	125	107	111	113	112	х	х
13	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	х	0	0	0	0	0	0	х	х
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	х	х
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	1,1	1,1	1,4	1,4	1,6	1,8	2,0	4,3	9,1
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. рублей	х	х	0,3	0,4	0,5	0,7	0,9	1,1	2,7
17	в том числе:									
18	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	х	х	0,3	0,4	0,5	0,7	0,9	1,1	2,7
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн. рублей), из них:	х	х	0	0	0	0	0	0	0

20	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	x	0	0	0	0	0	0	0
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей	x	x	0	0	0	0	0	0	0
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	x	0	0	0	0	0	0	0
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	x	x	0	0	0	0	0	0	0
24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	x	0	0	0	0	0	0	0
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр. 18+23+24)	x	x	0,3	0,4	0,5	0,7	0,9	1,1	2,7
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25*100%)	x	x	0	0	0	0	0	0	0

_____».

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг ГБУК НСО «НОУКЦ», связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения культуры Новосибирской области «Новосибирского областного украинского культурного центра» (ГБУК НСО «НОУКЦ»)	Приказ ГБУК НСО № 23 от 10.10.2014г. «О внесении изменений в план мероприятий «Дорожная карта» на 2014-2018гг.» в дополнение к приказу № 9-а от 25.03.2013г.	Ежегодно	ГБУК НСО «НОУКЦ»
2.	Оценка эффективности деятельности ГБУК НСО «Новосибирского областного украинского культурного центра» и его работников	Аналитическая записка министру культуры Новосибирской области	Ежегодно	ГБУК НСО «НОУКЦ»
3.	Проведение мероприятий по приведению штатной численности к фактическому числу работников ГБУК НСО «НОУКЦ»	Отчет ГБУК НСО «НОУКЦ»	В течение 2014 года	ГБУК НСО «НОУКЦ»
4.	Обеспечение выплаты заработной платы работникам учреждения (ГБУК НСО «НОУКЦ») не ниже базовых должностных окладов	Отчет ГБУК НСО «НОУКЦ»	2014 год	ГБУК НСО «НОУКЦ»
5.	Внесение изменений в положения об оплате труда ГБУК НСО «Новосибирского областного украинского культурного центра» и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	Локальные нормативные акты ГБУК НСО «НОУКЦ» (Положение о системе опл. труда ГБУК НСО «НОУКЦ» на 2014г.)	Ежегодно	ГБУК НСО «НОУКЦ»
6.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников ГБУК НСО «НОУКЦ», (включая мероприятия по максимальному использованию имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения культуры)	Отчет ГБУК НСО «НОУКЦ» в Минкультуры НСО	Ежегодно	ГБУК НСО «НОУКЦ»
7.	Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры (ГБУК НСО «НОУКЦ») на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных услуг (выполнения работ)	Приказ министра культуры Новосибирской области, локальные нормативные акты ГБУК НСО «НОУКЦ»	2015-2018 годы	ГБУК НСО «НОУКЦ»

8.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в ГБУК НСО «Новосибирского областного украинского культурного центра»	Приказ министра культуры Новосибирской области, локальные нормативные акты ГБУК НСО «НОУКЦ»	2015 год	ГБУК НСО «НОУКЦ»
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждения				
9.	Представление руководителем ГБУК НСО «НОУКЦ» сведений об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Приведение трудового договора с руководителем в соответствии с типовой формой ГБУК НСО «НОУКЦ»	Ежегодно, по мере необходимости	Директор ГБУК НСО «НОУКЦ»
10.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей ГБУК НСО «НОУКЦ» и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5, установленных постановлением Губернатора НСО от 08.05.2009 № 188 «О внесении изменений в постановление Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 № 20»	Приказ министра культуры Новосибирской области, Отчет ГБУК НСО «НОУКЦ» в Минкультуры НСО в рамках мониторинга	Ежегодно	Директор ГБУК НСО «НОУКЦ»
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
11.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников ГБУК НСО «НОУКЦ» в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»	Нормативные правовые акты Новосибирской области, министерства культуры Новосибирской области, Приказ ГБУК НСО «НОУКЦ»	Ежегодно	ГБУК НСО «НОУКЦ»
12.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Приказ ГБУК НСО «НОУКЦ»	2014-2018 годы	ГБУК НСО «НОУКЦ»
13.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками ГБУК НСО «НОУКЦ» в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	ежегодно 2014 год – переводение кадр. состава «НОУКЦ»	ГБУК НСО «НОУКЦ»
14.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде	Приказ ГБУК НСО «НОУКЦ» № 9-а от 25.03. 2013г.	2014-2016 годы	ГБУК НСО «НОУКЦ»

	оплаты труда учреждения – не более 40 процентов			
15.	Мероприятия, включающие внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Приказ, локальные акты ГБУК НСО «НОУКЦ»	2015-2018	ГБУК НСО «НОУКЦ»
16.	Разработка положения о порядке проведения аттестации работников гос. учреждений культуры (ГБУК НСО «НОУКЦ»), осуществляющих деятельность на территории НСО	Приказ, локальные акты ГБУК НСО «НОУКЦ»	IV квартал 2015 года	ГБУК НСО «НОУКЦ»
17.	Проведение аттестации работников ГБУК НСО «НОУКЦ» с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда Новосибирской области от 31.05.2013 № 321 «Об утверждении Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта»	Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения	Ежегодно, начиная с 2015 года	ГБУК НСО «НОУКЦ»
18.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения ГБУК НСО «НОУКЦ»	Отчет ГБУК НСО «НОУКЦ» в министерство культуры Новосибирской области	Ежегодно, начиная с 2014 года	
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597				
19.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - Проведение совещаний	проведение совещаний	2014-2018 годы	ГБУК НСО «НОУКЦ»
20.	Создание постоянно действующей рабочей группы ГБУК НСО «НОУКЦ» по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ ГБУК НСО «НОУКЦ»	2014 год	Приказ ГБУК НСО «НОУКЦ»
21.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	Формы федерального статистического наблюдения	Ежеквартально, в установленные сроки	ГБУК НСО «НОУКЦ»
22.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом № 597	Отчет ГБУК НСО «НОУКЦ» в министерство культуры НСО	Один раз в полугодие	ГБУК НСО «НОУКЦ»
23.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» - распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы; - среднемесячной заработной платы руководителя учреждения; - численности низкооплачиваемых работников учреждения.	Отчет ГБУК НСО «НОУКЦ» в Министерство культуры Новосибирской области, анализ исполнения «Дорожной карты»	Ежеквартально	ГБУК НСО «НОУКЦ»
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
24.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы ГБУК НСО «НОУКЦ» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации	Приказ ГБУК НСО «НОУКЦ» № 05 от 28.02.2013 «Об утверждении регламентов	Ежегодно	ГБУК НСО «НОУКЦ»

	от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги», Приказом Минкультуры НСО от 17.05.2013 № 303 «Об утверждении плана формирования независимой оценки качества деятельности организаций культуры» и от 31.05.2013 № 338 «Об утверждении положения о системе независимой оценки качества»	локальных актов рег. системы оценки качества в ГБУК НСО «НОУКЦ»», Приложение № 4 к приказу (регламент)		
25.	Привлечение общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов к независимой оценке качества работы учреждения	Правовой акт министерства культуры НСО, локальные акты ГБУК НСО «НОУКЦ»	4 квартал 2015 года	ГБУК НСО «НОУКЦ»
26.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	локальные акты ГБУК НСО «НОУКЦ»	4 квартал 2015 года	ГБУК НСО «НОУКЦ»
27.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	Создание официальных сайтов учреждений культуры (ГБУК НСО «НОУКЦ»)	4 квартал 2015 года	ГБУК НСО «НОУКЦ»
28.	Проведение мониторинга работы ГБУК НСО «НОУКЦ»	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы ГБУК НСО «НОУКЦ»	3 квартал 2016 года	ГБУК НСО «НОУКЦ»
29.	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	Протокол заседания, соглашение комиссии ГБУК НСО «НОУКЦ»	Раз в полгода	ГБУК НСО «НОУКЦ»
Сопровождение «дорожной карты»				
30.	Утверждение ГБУК НСО «НОУКЦ» изменений по согласованию с министерством культуры Новосибирской области собственной «дорожной карты»	Приказ ГБУК НСО «НОУКЦ»	I квартал 2013 г.	ГБУК НСО «НОУКЦ»
31.	Разработка и утверждение ГБУК НСО «НОУКЦ» плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с министерством культуры Новосибирской области)	локальный акт ГБУК НСО «НОУКЦ»	I квартал 2013 г.	ГБУК НСО «НОУКЦ»

Директор ГБУК НСО «НОУКЦ»

Шерсткина В. Ф.